***Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации***

 ***о проделанной работе за 2017 год.***

 (собрание трудового коллектива февраль 2018г.)

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

**I.​ Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы-интерната. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь, поэтому выполнение Коллективного договора между профсоюзной организацией и администрацией - основная наша задача.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы-интерната (оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники школы-интерната, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

На всех рабочих местах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома, и подписываются специалистом по охране труда, так же с профкомом школы согласуются и другие локальные акты касающиеся работы и отдыха работников школы-интерната.

Я, как председатель профсоюзной организации, довожу до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

**II. Организационная работа**

 На сегодняшний день в составе нашей профсоюзной организации числится 48 человек из 90 работающих, что составляет 52 % от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза заведена тетрадь и учетные карточки, которые постоянно обновляются. Проведена сверка членов профсоюза в январе текущего года.

За истекший период 2 человека вступили в члены профсоюза и 11 человек выбыли: 7 человек в связи с увольнением и 4 человека по собственному желанию.

Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт горкома профсоюза, что выполняется в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-9 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы-интерната, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива - 8 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе городской профсоюзной организации.

В течение года я, как председатель профкома, участвовала в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогов.

Регулярно на заседаниях профкома рассматривались вопросы по выплате материальной помощи членам профсоюза, о выделении средств из профбюджета на поздравление именинников, юбиляров, приобретение подарков на праздники: 23 февраля, 8 марта, День Учителя, сладкие подарки на Новый год и др., оздоровление сотрудников по профдисконтной карте и санаториях Курганской области, выход с ходотайством на директора школы, горком профсоюза по различным вопросам с оформлением протоколов заседания профкома, производилась регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Профком школы-интерната в прошедшем году принимал активное участие в общественно-политических акциях и городских мероприятиях:

-​ 1 Мая - праздничное шествие и митинг.

-Смотры – конкурсы.

- спортивные мероприятия среди городских школ и школ-интернатов.

Профком школы-интерната проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы-интерната используются:

-​ сайт школы-интерната;

-​ информационный стенд профкома .

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

У профсоюзного комитета установлена электронная связь с председателем горкома профсоюза.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это план работы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком школы-интерната проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из направлений профкома школы-интерната является духовно-нравственная и оздоровительная работа сотрудников. По этому направлению налажена работе через горком профсоюза по социальной программе «Профдисконт».

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Традиционным мероприятием стало поздравление Деда Мороза со Снегурочкой детей сотрудников школы-интерната, членов профсоюзной организации, которые приезжают к детям домой и привозят им любимые подарки. Сколько восхищения и радости видят Дед Мороз и Снегурочка в глазах детей! Это ли не радость для всех?

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка, а в конце года –- «Профсоюзный шашлык».

Не были оставлены без внимания и ветераны труда. Профсоюзный комитет принял участие в организации и проведении «Дня пожилых» (софинансирование праздничного обеда).

Ш. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводится в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, с привлечением молодых специалистов.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы-интерната – престижной.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.